



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Прокуратура
Ростовской области**

**Прокуратура
Цимлянского района**

ул. Чехова, 16, г. Цимлянск,
Ростовская область, 347320

11 01.2022 7-16-2021

№

Заведующей МБДОУ ДС «Светлячок»
г. Цимлянска

Василенко С.И.

ул. Советская, 12, г. Цимлянск,
Ростовская область, 347320

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений трудового
законодательства

Прокуратурой Цимлянского района проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в МБДОУ ДС «Светлячок» г. Цимлянска.

В силу ст. 1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, в том числе, по организации труда и управлению трудом; трудоустройству у данного работодателя; участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях.

Статьей 2 ТК РФ предусмотрены основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Трудовые и другие непосредственно связанные с ними отношения регулируются трудовым законодательством, включая законодательство об охране труда, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права (ст. 5 ТК РФ).

Работодатели, в том числе индивидуальные предприниматели, вступившие в трудовые отношения с работниками, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями (ст. ст. 8, 20 ТК РФ).

Н1 № 610830

В соответствии со ст. 22 ТК РФ одной из основных обязанностей работодателя является соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В нарушение ст. 65 ТК РФ в редакции Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ в п. 1.4 Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ ДС «Светлячок» г. Цимлянска установлено требование о предоставлении лицом, поступающим на работу страхового свидетельства государственного пенсионного страхования. Вместе с тем, согласно ст. 65 ТК РФ, устанавливающей перечень документов, предъявляемых работником при заключении трудового договора, предоставление указанного документа не предусмотрено. Кроме того, указано, что запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Федеральным законом от 01.04.2019 № 48-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» в ст. 65 ТК РФ внесены изменения: абзац четвертый части первой изложен в следующей редакции «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».

В нарушение ст. 185.1 Трудового кодекса РФ по состоянию на дату проверки локальный нормативный акт «Положение о диспансеризации» работодателем МБДОУ ДС «Светлячок» г. Цимлянска не разработан, не принят. Соответствующие изменения в «Правила внутреннего трудового распорядка» до настоящего времени не внесены.

Согласно ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Таким образом, в Правилах внутреннего трудового распорядка МБДОУ ДС «Светлячок» г. Цимлянска и Положении об оплате труда работников МБДОУ ДС «Светлячок» г. Цимлянска, имеются существенные пробелы: правовые акты не предусматривают требование о том, что при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся

работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Выявленные нарушения трудового законодательства нарушают трудовые гарантии, установленные законом для работников, в том числе право на своевременную и в полном объеме оплату труда, ущемляют их охраняемые Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ интересы.

На основании изложенного, руководствуясь ст.24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»

ТРЕБУЮ:

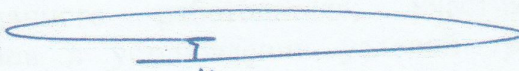
1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района, незамедлительно принять меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих, а также принять меры, направленные на недопущение подобных нарушений впредь.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушении закона.

3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах письменно сообщить в прокуратуру Цимлянского района в установленный законом месячный срок.

Прокурор района

старший советник юстиции



С.В. Омельченко